



ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL

MUNICÍPIO DE LADÁRIO

EDITAL N.º 03/10/2015

CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS/FUNÇÕES DO QUADRO DE PESSOAL DO PODER EXECUTIVO DE LADÁRIO

O **PREFEITO MUNICIPAL DE LADÁRIO**, Estado de Mato Grosso do Sul, no uso de suas atribuições, torna público, a Convocação da Avaliação Psicológica, do Concurso de Provas para recrutamento de candidatos ao provimento de cargos de **Guarda Municipal** do Quadro de Pessoal do Poder Executivo de Ladário, conforme segue:

1. DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA:

1.1. Os candidatos Aptos no Teste de Aptidão Física serão convocados para a etapa da Avaliação Psicológica, a qual será aplicada conforme critérios constantes do Anexo II.

1.2. Os candidatos convocados para a Avaliação Psicológica farão o pagamento relativo aos custos deste teste, em valor e condições estabelecidos no Edital de convocação, aplicada, neste caso, a isenção de pagamento para os candidatos isentos do pagamento da inscrição.

1.3. O valor da Avaliação Psicológica será de **R\$100,00 (cem reais)** e correrá às expensas do candidato, de acordo com o item 8.2 do Edital de Abertura n. 03/01/2015, de 21 de outubro de 2015.

1.4. O pagamento da taxa deverá ser efetuado através de depósito bancário, em espécie, ou transferência bancária, no Banco Sicredi, Agência n. 0911, Conta Corrente nº 37348-6.

1.5. O candidato para fazer a Avaliação Psicológica deverá apresentar-se, com antecedência mínima de 30 (trinta) minutos do horário marcado para seu início, munido do documento oficial de identidade utilizado na sua inscrição.

1.6. A Avaliação Psicológica tem como finalidade mensurar, de forma objetiva e padronizada, identificando e quantificando escores, características e habilidades psicológicas do candidato para exercer o cargo de Guarda Municipal, de acordo com o perfil estabelecido, através do emprego de um conjunto de instrumentos e técnicas científicas, que favoreçam um prognóstico a respeito do desempenho, adaptação e adequação, às atribuições do cargo.

1.7. Na Avaliação Psicológica serão utilizados testes psicológicos, como medidas psicométricas para aferir habilidades específicas (aptidões variadas, como: atenção, memória, percepção, etc.) e inteligência geral, bem como características de estrutura de personalidade, que são indicadores que permitem ao Psicólogo avaliar, em termos de probabilidade, o potencial latente apresentado pelo candidato em questão, naquele momento da avaliação, sua capacidade para solução de problemas, além de verificar se o mesmo demonstra traços de personalidade, condições de equilíbrio e ajuste psicossocial adequados ao desempenho das atribuições do Guarda Municipal, subsidiando assim a decisão da junta de Psicólogos.

1.8. A Avaliação Psicológica será feita através de aplicação coletiva da bateria de testes psicológicos por um ou mais Psicólogos.

1.9. A Avaliação Psicológica será realizada por profissionais credenciados especificamente para este fim.

1.10. O resultado deste exame será expresso pelos conceitos: Habilitado e Não Habilitado.

1.11. Os instrumentos utilizados para avaliar o perfil psicológico do candidato e verificar sua capacidade de adaptação e seu potencial de desempenho positivo, serão definidos segundo os parâmetros estabelecidos para o perfil psicológico do ocupante do cargo de Guarda Municipal, por meio das seguintes características e dimensões (nível) respectivas: controle emocional (elevado); ansiedade (diminuída); impulsividade (diminuída); domínio psicomotor (adequado); autoconfiança (boa); resistência à frustração (elevada); potencial de desenvolvimento cognitivo (bom); memórias auditiva e visual (boas); controle e canalização produtiva da agressividade (elevados); disposição para o trabalho (elevada); resistência à fadiga psicofísica (boa); iniciativa (adequada); potencial de liderança (adequado); capacidade de cooperar e trabalhar em grupo (boa); relacionamento interpessoal (bom); flexibilidade de conduta (adequada); criatividade (adequada); fluência verbal (bom); sinais fóbicos e disrítimos (ausentes), atenção concentrada (boa), percepção de detalhes (boa), conforme constante do Anexo II deste Edital.

1.12. A não habilitação na Avaliação Psicológica não pressupõe a existência de transtornos mentais, aponta, tão somente, que o avaliado não atende aos parâmetros exigidos para o exercício das atribuições do cargo de Guarda Municipal.



ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE LADÁRIO

1.13. A não habilitação para o cargo de Guarda Municipal, quando ocorrer, produz efeitos apenas para o Concurso objeto deste Edital, referindo-se aos padrões de adaptação e desempenho das atribuições a serem exercidas, em nada interferindo no que respeita ao exercício da sua profissão.

1.14. Nenhum candidato considerado não habilitado será submetido à nova avaliação psicológica no presente Concurso Público.

1.15. Não se realizará qualquer teste ou etapa da Avaliação Psicológica, ou segunda chamada, fora dos espaços físicos, data e horários estabelecidos para esse exame, bem como não será dado nenhum tratamento privilegiado, nem será levada em consideração qualquer alteração, psicológica ou fisiológica passageira, independente do motivo alegado pelo candidato.

1.16. Não serão aceitos testes psicológicos e laudos realizados por outros Psicólogos.

1.17. Serão eliminados do Concurso Público os candidatos considerados não habilitados na Avaliação Psicológica, que não demonstrarem ajuste ao perfil estabelecido para o cargo, bem como aqueles que não realizarem a avaliação conforme convocação.

LADÁRIO/MS, 07 DE ABRIL DE 2016.

JOSÉ ANTÔNIO ASSAD E FARIA
Prefeito Municipal



ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL

MUNICÍPIO DE LADÁRIO

ANEXO I

Anexo I - Convocação – Avaliação Psicológica

Cargo:- Guarda Municipal Local: Escola Municipal Professor João Baptista Endereço: Rua Saldanha da Gama, 2245 Ladário/MS Data: 17/04/2016 Hora início: 8h Turma: 01			
N. Insc.	Nome do Candidato	Data	Horário
80803	ADEMILSON PARABA DE OLIVEIRA	17/04/2016	8h
83296	ADRIANA CARDOSO	17/04/2016	8h
85934	AFRANIO POCUBE VILALVA	17/04/2016	8h
81268	ALEX SILVÉRIO TERREDOR ALZAMENDE	17/04/2016	8h
88546	ALEXSANDER MONTEITO DA SILVA	17/04/2016	8h
76970	ALINE APARECIDA MARTINS DA SILVA	17/04/2016	8h
78033	ANA PAULA VELASQUEZ ATAGIBA	17/04/2016	8h
80093	ANDERSON ELIEZER BOGADO PEREIRA DA SILVA	17/04/2016	8h
84827	ANDREZA SILVA DE ARAUJO	17/04/2016	8h
77562	ANGELO COUTO DE FREITAS	17/04/2016	8h
79173	ANTONIELSON FERNANDO DOS PASSOS	17/04/2016	8h
79196	APARECIDO PEREIRA DE MORAIS	17/04/2016	8h
88936	ARICELLE DE SOUZA ALVARENGA	17/04/2016	8h
88749	BENEDITO VIEIRA DE ARRUDA	17/04/2016	8h
88825	BRENO JOSÉ FERREIRA GIORDANO	17/04/2016	8h
85070	BRENO RANGEL OLIVEIRA	17/04/2016	8h
87774	BRUNA LEMOS PAQUITO	17/04/2016	8h
83584	CARLOS MARCELO MOREIRA LOPES DA SILVA	17/04/2016	8h
76739	CLAYTON GOMES	17/04/2016	8h
88624	COSME VENICIUS DOS SANTOS	17/04/2016	8h
81451	CRISTIELEN RODRIGUES GARCIA DOS SANTOS	17/04/2016	8h
76903	DENNER MURILO SAMAPAI	17/04/2016	8h
83940	DHIERGGS ESTEVAN DA SILVA XIMENES	17/04/2016	8h
83056	DOUGLAS GALEANO DA SILVA	17/04/2016	8h
76465	EDILSON ROGERIO DA SILVA PROVENZANO	17/04/2016	8h
85368	EDINAEI VELASQUE DA SILVA	17/04/2016	8h
88337	ELIANE SOUZA TORRES BOTELHO	17/04/2016	8h
88962	ELISA DE ALMEIDA RAMALHO	17/04/2016	8h
84400	ELISANGELA APARECIDA DE ALMEIDA VIEIRA	17/04/2016	8h
88934	ERIC VITOR CORREA MARRACINI	17/04/2016	8h
Cargo:- Guarda Municipal Local: Escola Municipal Professor João Baptista Endereço: Rua Saldanha da Gama, 2245 Ladário/MS Data: 17/04/2016 Hora início: 8h Turma: 02			
N. Insc.	Nome do Candidato	Data	Horário
79536	EVELYN DOS SANTOS GUENDA	17/04/2016	8h
88094	EVERSON LUIS DE SOUZA RAMÃO	17/04/2016	8h
88893	EVERSON MILITÃO DE OLIVEIRA	17/04/2016	8h
89075	EVERTON DO NASCIMENTO DUARTE	17/04/2016	8h
80758	EWERTON SOUZA SOARES	17/04/2016	8h
81167	FABIO RIBEIRO SUBHI ISSA	17/04/2016	8h
77040	FRANCIELLY BATISTA PARABÁ.	17/04/2016	8h
78830	GEOVANNE DE ARROIO SOUZA	17/04/2016	8h
76318	GILCIMARE APARECIDA RAMIRES PACHECO	17/04/2016	8h
88100	GILSON JOSE DOS SANTOS	17/04/2016	8h
81172	HECTOR CACERES DA CRUZ	17/04/2016	8h
85550	ITAMARA DA SILVA CARVALHO	17/04/2016	8h
77101	JACKSON WILLIAN MENDOZA CONDE	17/04/2016	8h
89130	JEAN HENRIQUE DE SOUZA CAMARGO	17/04/2016	8h



ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL

MUNICÍPIO DE LADÁRIO

87788	JESSÉ LIMA MONTEIRO	17/04/2016	8h
87810	JESSICA GONÇALVES RODRIGUES	17/04/2016	8h
78344	JÉSSYCA DE SOUZA CARVALHO	17/04/2016	8h
84087	JOÃO GABRIEL MENDES ALVES	17/04/2016	8h
81579	JOÃO GONZALES GALLARDO	17/04/2016	8h
81406	JOÃO LUIZ PINTO DE ARRUDA	17/04/2016	8h
88532	JOÃO VICTOR MENDES PONESTÁSIO	17/04/2016	8h
78471	JONAS MAGALHÃES MOREIRA	17/04/2016	8h
79989	JONATAS CAMARA BARBOZA	17/04/2016	8h
81749	JONE GREY MENEZES DE OLIVEIRA	17/04/2016	8h
84976	JORGE ANDRÉ DA SILVA	17/04/2016	8h
85156	JORGE FERNANDO DE SOUZA CAMPOS	17/04/2016	8h
88268	JOSÉ DOMINGOS DOS SANTOS JUNIOR	17/04/2016	8h
85931	JOSEANDRA RODRIGUES AGNELO DA SILVA	17/04/2016	8h
84041	JOSILAINE MONTEIRO DOS PASSOS	17/04/2016	8h
89161	JOSUE QUINTANA	17/04/2016	8h

Cargo:- Guarda Municipal
Local: Escola Municipal Professor João Baptista
Endereço: Rua Saldanha da Gama, 2245
Ladário/MS

Data: 17/04/2016 Hora início: 14h Turma: 03

N. Insc.	Nome do Candidato	Data	Horário
88469	JULIO CESAR LIMA DA SILVA	17/04/2016	14h
82379	KARINE APARECIDA SILVA DOS SANTOS	17/04/2016	14h
83857	KELMA REGINA ARANDA DE CAMPOS	17/04/2016	14h
85308	KELSON CORREA DOS SANTOS	17/04/2016	14h
86201	LAÉRCIO DE MORAES	17/04/2016	14h
77010	LEANDRO DOS SANTOS PEREIRA	17/04/2016	14h
80471	LEANDRO PRIETO MERCADO	17/04/2016	14h
88944	LIDIANE ALMEIDA DO NASCIMENTO DUTRA	17/04/2016	14h
82680	LINCOLN FELIPE BARBOSA	17/04/2016	14h
87335	LUI GABRIEL AQUINO MESSIAS	17/04/2016	14h
85497	LUIZ EDUARDO CUNHA DE GODOY DA MATTA	17/04/2016	14h
88912	MAGDA FEITOSA DO NASCIMENTO BARBOZA	17/04/2016	14h
89090	MAIARA BRUNO DE ABREU	17/04/2016	14h
80500	MAIKELE VERA RIBEIRO	17/04/2016	14h
80167	MARCELLY SAMPAIO DUARTE	17/04/2016	14h
89086	MARCELO RENATO BRUNO FRANCO	17/04/2016	14h
83523	MARCIO DOS SANTOS DUARTE	17/04/2016	14h
88696	MARCO ANTONIO VILALVA RODRIGUES	17/04/2016	14h
79684	MARIA DAS GRAÇAS DA SILVA SANTOS RAMALHO	17/04/2016	14h
79670	MARIA KARINE MORENO SILVA	17/04/2016	14h
88629	MAURICIO ARMANDO PREZA DE LUQUI.	17/04/2016	14h
78595	MUNIR BASSEM HUSSEIN	17/04/2016	14h
87762	NATHAN LEMOS GOMES	17/04/2016	14h
82157	NEWTON DE AMORIM GARCETE	17/04/2016	14h
76636	ORLANDO LUCIDIO DAS NEVES PEREIRA JUNIOR	17/04/2016	14h
88872	PATRICIA RIBEIRO DOS SANTOS	17/04/2016	14h
80988	PAULO ANDRE RINALDI ROA PARABA	17/04/2016	14h
84932	PAULO MARCELO CEDRÓN DE SOUZA	17/04/2016	14h
85712	PEDRO HENRIQUE DA SILVA CANDIA	17/04/2016	14h
85868	PEDRO PAULO SILVA DA MATA	17/04/2016	14h
86566	REGINA HELENA DE CARVALHO BALBINO	17/04/2016	14h

Cargo:- Guarda Municipal
Local: Escola Municipal Professor João Baptista
Endereço: Rua Saldanha da Gama, 2245
Ladário/MS

Data: 17/04/2016 Hora início: 14h Turma: 04

N. Insc.	Nome do Candidato	Data	Horário
89016	RENE GOMES DA SILVA	17/04/2016	14h
86001	RICARDO LIMA DE MESQUITA	17/04/2016	14h
88691	RICHARD DA SILVA DE SOUZA	17/04/2016	14h
87883	ROBISNEY CANDELARIO CORREA	17/04/2016	14h
88016	ROBSON ANTÔNIO CLEMENTE GONZALEZ	17/04/2016	14h
84011	RODINEI SILVA DA CONCEIÇÃO	17/04/2016	14h



ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL **MUNICÍPIO DE LADÁRIO**

82426	RODRIGO CHAVEZ DE ASSUMPÇÃO	17/04/2016	14h
87404	ROVANILDO GOMES DA SILVA	17/04/2016	14h
89072	SAMUEL ANGELICO DA SILVA ROSA	17/04/2016	14h
83250	SIRLEI SOARES DA SILVA	17/04/2016	14h
76774	STEFANO BRUNO BARBOSA	17/04/2016	14h
84496	SUELY ROSA DOS SANTOS	17/04/2016	14h
76367	SUZANE APARECIDA DE FIGUEIREDO	17/04/2016	14h
80936	THATYANNE SOUZA DA SILVA	17/04/2016	14h
81819	THAYNARA AQUINO SIGARINI	17/04/2016	14h
76876	THAYS DA COSTA SOARES	17/04/2016	14h
83513	THIAGO HENRIQUE CORTEZ	17/04/2016	14h
77950	THOMAS CELESCUEKCI LODI CORÁ	17/04/2016	14h
82410	TIANY DE DURAN NASCIMENTO	17/04/2016	14h
77442	VALDECIR ROSA DO NASCIMENTO	17/04/2016	14h
85895	VALDEIR SILVA DOS SANTOS	17/04/2016	14h
89177	VANDERLEI NUNES	17/04/2016	14h
88607	VICTOR MIGUEL VIEIRA	17/04/2016	14h
76928	VICTOR TERTULIANO DA SILVA	17/04/2016	14h
84544	VIVIANY DE LAMARE DA SILVA SALVATERRA	17/04/2016	14h
88777	WAGNER SOUZA PRADO	17/04/2016	14h
83804	WELLINGTON SANTANA ARTIAGA	17/04/2016	14h
88789	WELVYN MACIEL CAIRO	17/04/2016	14h
82997	XAVIER RODRIGUES FILHO	17/04/2016	14h
89089	YACYARA HELENA ROCHA DA CONCEIÇÃO	17/04/2016	14h
81867	YGOR MARCELO CHALEGA DO PRADO	17/04/2016	14h



ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL

MUNICÍPIO DE LADÁRIO

ANEXO II - AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

CARACTERÍSTICAS AVALIADAS
1 - Controle emocional
1.1 - habilidade do candidato para reconhecer as próprias emoções, diante de um estímulo qualquer, antes que as mesmas interfiram em seu comportamento, controlando-as, a fim de que sejam manifestadas de maneira adequada no meio em que estiver inserido, devendo o candidato adaptar-se às exigências ambientais, mantendo intacta a capacidade de raciocínio;
2 - Ansiedade
2.1 - aceleração das funções orgânicas, causando agitação emocional que possa afetar a capacidade cognitiva do candidato, devido à antecipação de conseqüências futuras. A preocupação antecipada leva a um estado de preparação física e psicológica para defender a incolumidade pessoal contra uma possível adversidade, o que deixa o indivíduo em constante estado de alerta (fase 1 do ciclo de estresse);
3 - Impulsividade
3.1 - falta de capacidade para governar as próprias emoções, caracterizando-se pela surpresa às reações e pela tendência em reagir de forma involuntária, inesperada, intensa e brusca diante de um estímulo interno ou externo sem a possibilidade de haver prévio raciocínio sobre o fator motivante do ato impulsionado;
4 - Domínio psicomotor
4.1 - habilidade cinestésica, por meio da qual o corpo movimenta-se com eficiência, atendendo com presteza às solicitações psíquicas e/ou emocionais;
5 – Autoconfiança
5.1 - atitude de autodomínio do candidato, presença de espírito e confiança nos próprios recursos, estabelecendo contatos de forma resoluta e decidida. Capacidade de reconhecer suas características pessoais dominantes e acreditar em si mesmo;
6 - Resistência à frustração
6.1 - habilidade do candidato em manter suas atividades em bom nível qualitativo e quantitativo, quando privado da satisfação de uma necessidade pessoal, em uma dada situação de trabalho ou particular;
7 - Potencial de desenvolvimento cognitivo
7.1 - grau de inteligência geral (fator G), dentro de faixa mediana padronizada para a análise, aliado à receptividade para incorporar novos conhecimentos e reestruturar conceitos já estabelecidos, a fim de dirigir adequadamente seu comportamento;
8 - Memória auditiva e visual
8.1 - capacidade para memorizar sons e imagens, tornando-os disponíveis à consciência, para a lembrança imediata, a partir de um estímulo atual;
9 - Controle e canalização produtiva da agressividade
9.1 - capacidade do candidato de controlar a manifestação da energia agressiva a fim de que a mesma não surja de forma inadequada em seu comportamento, e para que, ao mesmo tempo, possa direcioná-la à realização de atividades que sejam benéficas para si e para a sociedade, mostrando-se uma pessoa combativa;
10 - Disposição para o trabalho
10.1 - capacidade para lidar, de maneira produtiva, com tarefas sob sua responsabilidade, participando delas de maneira construtiva;
11 - Resistência à fadiga psicofísica
11.1 - aptidão psíquica e somática do candidato para suportar uma longa exposição a agentes estressores, sem sofrer danos importantes em seu organismo e sem que tais agentes interfiram na sua capacidade cognitiva;
12 - Iniciativa
12.1 - capacidade de influenciar o curso dos acontecimentos, colocando-se de forma atuante, não passiva, diante das necessidades de tarefas ou situações. Tal capacidade implica uma disposição para agir ou empreender uma ação, tomando a frente em uma determinada situação;
13 - Potencial de liderança
13.1 - : habilidade para agregar as forças latentes existentes em um grupo, canalizando-as no sentido de



ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL

MUNICÍPIO DE LADÁRIO

trabalharem de modo harmônico e coeso na solução de problemas comuns, visando atingir objetivos pré-definidos. Facilidade para conduzir, coordenar e dirigir as ações das pessoas, para que atuem com excelência e motivação, estando o futuro líder disponível para ser treinado em sua potencialidade;

14 - Capacidade de cooperar e trabalhar em grupo

14.1 - disposição do candidato para ceder às exigências do grupo, ao mesmo tempo em que se propõe a atender às solicitações de apoio, emprestando suas habilidades em prol da realização de ações para a conclusão das tarefas, visando atingir os objetivos definidos pelos seus componentes;

15 - Relacionamento interpessoal

15.1 - capacidade de perceber e reagir adequadamente às necessidades, sentimentos e comportamentos dos outros;

16 - Flexibilidade de conduta

16.1 - capacidade de diversificar seu comportamento, de modo adaptativo, atuando adequadamente, de acordo com as exigências de cada situação em que estiver inserido;

17 - Criatividade

17.1 - habilidade do candidato para tirar conclusões e revitalizar soluções antigas a que chegou pela própria experiência anterior e vivência interna, apresentando então novas soluções para os problemas existentes, procurando assim buscar formas cada vez mais eficazes de realizar ações e atingir objetivos, valendo-se dos meios disponíveis no momento;

18 - Fluência verbal

18.1 - facilidade para utilizar as construções lingüísticas na expressão do pensamento, por meio de verbalização clara e eficiente, manifestando-se com desembaraço, sendo eficaz na comunicação;

19 - Sinais fóbicos e disrítmicos

19.1 - o primeiro termo diz respeito à presença de sinais de medo irracional ou patológico. O termo seguinte refere-se à presença de traços de disritmia cerebral;

20 - Percepção de detalhes

20.1 - capacidade que o indivíduo tem na preocupação com minúcias e detalhes;

21 - Atenção concentrada

21.1 - capacidade de centralizar suas atenções durante toda a duração da tarefa.

OBS.: As características terão as seguintes Dimensões (Níveis):

- a) **elevado**: muito acima dos níveis medianos;
- b) **bom**: acima dos níveis medianos;
- c) **adequado**: dentro dos níveis medianos;
- d) **diminuído**: abaixo dos níveis medianos;
- e) **ausente**: não apresenta as características elencadas.